



Educación – Desarrollo - Oportunidad

La misión de EDOGROUP es implementar soluciones viables para contribuir a eliminar la extrema fragilidad socioeconómica de las madres afrocolombianas, madres wayuu y madres migrantes venezolanas, en La Guajira, Colombia.

**PREVENIR EL ACOSO,  
EL ACOSO SEXUAL  
Y LOS ABUSOS DE  
AUTORIDAD.**

**PREVENIR  
ESTA  
EN TUS  
MANOS**



**Para un entorno  
LIBRE DE ACOSO,  
LIBRE DE ACOSO SEXUAL  
LIBRE DE ABUSOS DE AUTORIDAD.**



[Info@edogroup.net](mailto:Info@edogroup.net)

## 1. CONTEXTO

La corporación EDOGROUP pide "TOLERANCIA CERO " para todas las formas de acoso.

EDOGROUP-GUAJIRA se inscribe en este compromiso, al no tolerar ningún comportamiento que pueda interpretarse como acoso sexual, abuso sexual o abuso de autoridad.

EDOGROUP-GUAJIRA ha elaborado este FOLLETO para este propósito. Está destinado a contribuir a la mejora de un entorno en nuestra comunidad y nuestro trabajo, donde todas y todos pueden compartir y trabajar con seguridad, en un lugar libre de cualquier hostilidad o amenaza.

## 2. PRINCIPIOS ORIENTADORES

La corporación EDOGROUP reconoce la importancia de prevenir todas las formas de hostigamiento en la comunidad y en el lugar de trabajo y tiene la intención de desempeñar un papel importante y crucial en ese sentido.

Además de ofrecer un entorno de vida saludable, se trata de proteger a todos sobre la base de los siguientes principios:

- El respeto del individuo, de su integridad física y moral;
- Tolerancia cero frente a cualquier forma de acoso;
- El bienestar de todos, un mejor buen vivir.

## 3. DEFINICIONES

### Acoso:

Es cualquier conducta inapropiada e inoportuna que podría ser prevista o percibida por causar ofensa o humillación al otro.

El acoso incluye los gestos, o las acciones que tienden a estorbar, a alarmar, a maltratar, a humillar, a intimidar, a menospreciar, o a causar la humillación o a la vergüenza personal al otro y crean un ambiente hostil que intimida o que lastima.



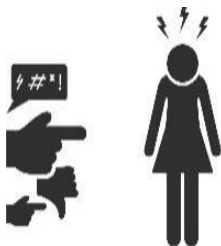
### Acoso sexual

Cualquier avance sexual de cualquier naturaleza, solicitud de favor sexual, conducta o gesto verbal o físico de carácter sexual, o cualquier otro comportamiento de carácter sexual que pudiera percibirse como ofensa o humillación al otro.



### Abuso de autoridad

El uso incorrecto de una posición de influencia, de poder, o de autoridad por un individuo contra otro colega o grupo de colegas para impactar negativamente en las condiciones de individuo, de posición social, carrera o empleo, creando un ambiente hostil y dañino.



### Revancha/represalias

El uso incorrecto de una posición de influencia, de poder, o de autoridad por un individuo contra otro colega o grupo de colegas para impactar negativamente en las condiciones de individuo, de posición social, carrera o empleo, creando un ambiente hostil y dañino.

## 4. CAMPO DE APLICACIÓN DE LA POLÍTICA



La Corporación EDOGROUP se compromete a crear un ambiente en las comunidades de sus miembros asociados en el que todas las personas reciban un trato respetuoso y digno.

Cada persona está invitada a mejorar los entornos de convivencia de la comunidad y el ambiente de trabajo, que deben estar libre de acoso. Esta política se aplica a todos.

## 5. PREVENCIÓN

La prevención del acoso es responsabilidad de cada personal en el entorno de la comunidad, de convivencia social, colegio, trabajo y la responsabilidad del jefe o la jefa, el profe, el director, el funcionario. De todas y todos sin excepción.

→ **Se aconseja a los miembros afiliados o al personal:**

1. Mantener un entorno armonioso y sensible al género comportándose de manera libre de acoso y/o abuso de autoridad sexual;
2. Familiarizarse con las políticas y procedimientos;
3. Asistir a los talleres sobre la ética y la prevención de los acosos sexuales
4. Conocer las opciones y los mecanismos disponibles para luchar contra el acoso;
5. Mantener la discreción y evitar lanzar o propagar rumores entre colegas

→ **Se aconseja a los directivos, jefes, autoridades y líderes comunitarios:**

1. Comunicar la política de prevención del acoso a todos sus miembros o personal;
2. Solicitar que todos asistan a los talleres sobre la ética y el acoso;
3. Velar a que se tenga en cuenta los incidentes identificados como acoso;
4. Garantizar que todas las acciones sean tratadas con extrema confidencialidad y sin represalias;
5. Velar a que los procedimientos disciplinarios administrativos apropiados se lleven a cabo independientemente de la función, el título, la antigüedad y la naturaleza de las personas implicadas;
6. Establecer un plan de acción para combatir el acoso en los lugares de convivencia y lugar del trabajo.

## **6. ¿Cómo comportarse cuando es una víctima o un testigo?**

- Garantizar que el incidente (acoso sexual y abuso de autoridad) se aborda con prontitud y se trate adecuadamente.  
Se invita a las personas que demuestren la imparcialidad, la equidad, la neutralidad para que sea libre de cualquiera intimidación o favoritismo.
- Adoptar las medidas necesarias y utilizar los procedimientos establecidos para encontrar una solución.

## **7. Procedimientos para realizar una denuncia.**

Todo el personal de la corporación EDOGROUP y las personas afiliadas a un grupo comunitario que es afiliado a la corporación EDOGROUP tiene derecho a presentar una denuncia independientemente de la naturaleza de su contrato, antigüedad o cargo.

La denuncia puede ser anónima como puede ser detallada, indicando:

- Nombre del autor, fecha y lugar del incidente
- Característica del acoso sexual;
- Los nombres de los testigos, en su caso, si existen;
- Cualquier prueba material o documental (mensajes electrónicos, cartas, textos o voces, fotografías, etc.);

Un grupo de profesionales analizará las solicitudes y abordará las soluciones.

La corporación EDOGROUP dispone de este procedimiento de denuncia y solicitud de información sobre casos de acoso, acoso sexual y abuso de poder.

Escriba a [edo.guajira@gmail.com](mailto:edo.guajira@gmail.com), correo directo de la dirección de la corporación EDOGROUP o diligencia la ficha contacto de la página web de la corporación EDOGROUP, [www.edogroup.net](http://www.edogroup.net)

Solicite que se le devuelva una llamada por un caso delicado de acoso y se iniciara el procedimiento establecido para realizar una denuncia.

## 8. Recursos útiles

A continuación, son algunos de los recursos diseñados para ayudarle a comprender sus derechos y responsabilidades.

- La política de la corporación EDOGROUP sobre la prevención del acoso, acoso sexual, abusos de la autoridad
- La Política de la corporación EDOGROUP contra el fraude y la corrupción
- Páginas de la ONU:

<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/fr/content/tools>

<https://www.endvawnow.org/fr/articles/1497-proteccion-contr-la-explotacion-y-el-abuso-sexuales.html>